



MODELLO ORGANIZZATIVO DI GESTIONE DEI RISCHI 231/2001

Cos'è il D.Lgs 231/2001?

Il D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 ha introdotto la responsabilità penale/amministrativa delle Società, per i reati commessi a loro vantaggio o nel loro interesse da amministratori, funzionari, dipendenti, o da persone che agiscono per conto della società (anche se non sono stati istruiti direttamente).

Questo significa che se una persona fisica di quelle indicate commette un reato previsto dal D.Lgs. 231/2001, non solo la persona fisica ha una responsabilità penale, ma anche l'impresa incorre in una responsabilità penale/amministrativa ed è punibile dalla legge.

Le sanzioni previste per l'azienda che incorre in uno di questi reati possono significare un costo molto elevato. Il legislatore prevede la possibilità di esonerare un'azienda dalla responsabilità, con l'introduzione di un modello organizzativo, amministrativo e di controllo efficiente ed efficace, adatto alla prevenzione dei reati.

I reati previsti dal D.Lgs 231/2001

La lista dei reati previsti dal D.Lgs 231/2001 viene costantemente aggiornata ed include tra l'altro i seguenti:

- Reati commessi nei rapporti con la P. A.
- Delitti contro l'industria e il commercio, oppure nel settore del diritto societario
- Reati nel settore informatico
- Delitti contro la personalità individuale
- Violazioni del diritto d'autore
- Reati di abuso di mercato
- Omicidio colposo o lesioni gravi/colpse dovute alla violazione delle normative antinfortunistiche o relative alla sicurezza sul lavoro
- Ricettazione, riciclaggio di denaro
- Istigazione a falsa testimonianza
- Reati ambientali
- Reati transnazionali

Modello Organizzativo di Gestione dei Rischi 231/2001 bauexpert

bauexpert ha adottato ed attuato il modello organizzativo 231 idoneo ad individuare e prevenire i reati descritti dal D.Lgs 231/2001. Il modello include inoltre i principi comportamentali dell'azienda che sono da rispettare da tutti i collaboratori/ tutte le collaboratrici.

Per garantire l'applicabilità del modello, sono stati:

- definiti i processi aziendali
- rilevati e valutati i rischi
- definite ed attuate le misure di prevenzione e disciplinari in caso di non conformità

Organismo di vigilanza

La vigilanza sul funzionamento e l'osservanza dei modelli è stato affidato a un organismo di vigilanza. Ogni collaboratore/collaboratrice può contattare i membri di questo organismo per ottenere informazioni o per informarli su pericoli in azienda (vigilanza@bauexpert.it).

Comunicazione ed informazione

Il modello 231 può essere vissuto solo se tutti i collaboratori/ tutte le collaboratrici e tutti i partner di bauexpert vengono informati e formati a proposito in modo sufficiente ed accurato. Per questo motivo bauexpert ha adottato le seguenti misure:

- 1) Informazione e formazione di tutti i collaboratori e tutte le collaboratrici
- 2) pubblicazione dei relativi documenti su intranet e sul sito dell'azienda www.bauexpert.it
- 3) copie stampate dei relativi documenti in ogni filiale di bauexpert